

---

**Programa Melhor Aprendiz da Azul tem 70 vagas para Campinas (SP)**

*As vagas são para o principal hub da Companhia, no Aeroporto de Viracopos*

*Seleção é voltada a jovens estudantes de 16 a 21 anos*

*As inscrições vão até o dia 11 de julho*

São Paulo, 08 de julho de 2025 - A Azul, maior companhia aérea do Brasil em número de voos diários e destinos atendidos, está com 70 vagas abertas em Campinas para o seu programa social Melhor Aprendiz, voltado à criação de oportunidades profissionais a estudantes em vulnerabilidade social. A seleção é voltada para jovens entre 16 e 21 anos, e as inscrições vão até o dia 11 de julho. Os selecionados atuarão no maior hub da área, no Aeroporto Internacional de Viracopos – onde também fica o principal Hangar de manutenção da empresa.

Além de Campinas, há vagas direcionadas para todo o Brasil, especialmente nos principais hubs da companhia - incluindo Belo Horizonte/ Confins (MG) e Recife (PE) -, com foco na área de Aeroportos. O programa tem duração de 15 meses, com possibilidade de efetivação futura.

A primeira fase será composta pela inscrição, testes comportamentais e de conhecimentos gerais. Já na segunda etapa, os candidatos participarão de um bate-papo presencial ou online com o time de Atração de Talentos e gestores das áreas. Após estas etapas, os selecionados farão exames e processos admissionais de rotina.

“Na Azul, valorizamos a criação de um ambiente plural, inclusivo e que reflete a diversidade da sociedade. Acreditamos que esse compromisso é essencial para o crescimento dos nossos Tripulantes, especialmente os estudantes. Por isso, investimos em um Programa que não apenas abre portas para o mercado de trabalho, mas também promove um espaço acolhedor, onde esses jovens se sintam pertencentes e possam evoluir junto com a nossa cultura organizacional”, afirma Antônio Dibai, diretor de Pessoas da Azul.

Durante a jornada de aprendizado na Azul, os estudantes se tornarão Tripulantes, como são denominados os colaboradores da área, e participarão de etapas como a Trilha de Desenvolvimento, que inclui workshops técnicos e comportamentais, com experiências teóricas e práticas focadas no aprendizado e crescimento da carreira.

Entre os benefícios, os jovens receberão bolsa-auxílio, seguro de vida, vale transporte, ticket refeição ou alimentação no refeitório próprio da companhia, além de concessão de passagens aéreas.

Os interessados devem se cadastrar na Espro – Ensino Social Profissionalizante ([www.espro.org.br](http://www.espro.org.br)) - organização sem fins lucrativos que atua na capacitação profissional para inclusão de jovens no mercado de trabalho – parceira da Azul. As inscrições podem ser feitas no site da entidade ou clicando neste link – [Aeroportos](#).

## **Sobre a Azul**

Azul S.A. (B3: AZUL4, NYSE: AZUL), a maior companhia aérea do Brasil em número de partidas e cidades atendidas, oferece 900 voos diários para mais de 150 destinos. Com uma frota operacional de mais de 200 aeronaves e mais de 15 mil tripulantes, a companhia possui uma malha de 300 rotas diretas. A Azul foi eleita pela Cirium (empresa líder em análise de dados de aviação) como a 2ª companhia aérea mais pontual do mundo em 2023. Em 2020, a Azul foi premiada como a melhor companhia aérea do mundo pelo TripAdvisor, sendo a primeira vez que uma companhia aérea brasileira conquistou o primeiro lugar no Traveller's Choice Awards. Para mais informações, acesse [www.voeazul.com.br/imprensa](http://www.voeazul.com.br/imprensa).